

**Projeto:** Processo Retribuição por Titulação - Docentes. Em virtude da migração do vínculo administrativo da CPPD para a PRODEGESP.  
**Local:** CPPD; CADC/DDP; DGPS (PRODEGESP)

**Início:** 01.06.2022  
**Término:** 28.06.2022  
**Líder:** Marcos Vinícius (CPPD) e Paula (CADC/DDP)  
**Facilitador:** Lilian, Roberta (DGPS/PRODEGESP)  
**Equipe:** Paula, Thiago e Marcos.

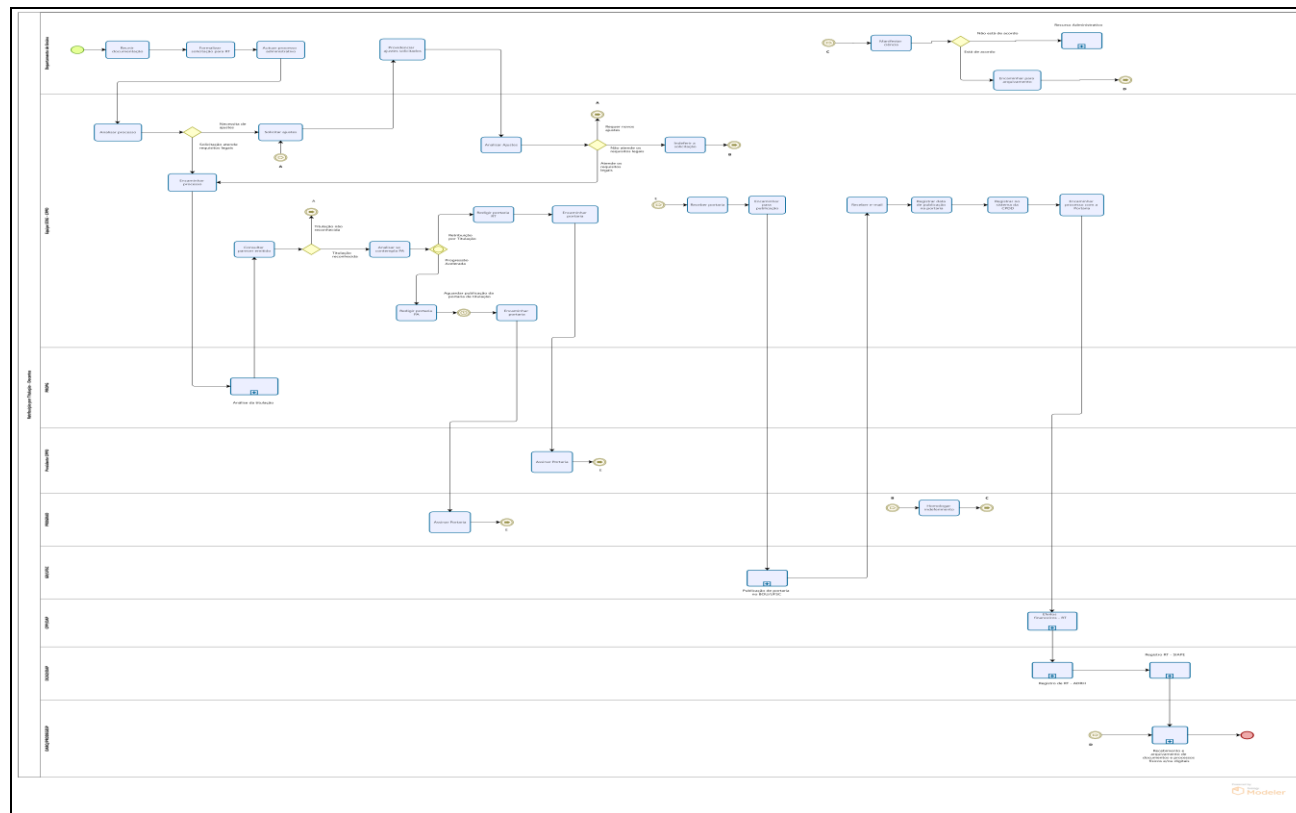
### 1. OBJETIVO

Propor novo fluxo para os processos de Retribuição por Titulação – Docentes, tendo em vista a migração do vínculo administrativo da CPPD para a PRODEGESP.

### 2. ESTADO ATUAL

Portaria de concessão da RT assinada pela Presidência da CPPD.  
Registro SRI: CPPD/PROGRAD. Registros ADRH e SIAPE: DCADC/DAP; CPP/DAP.  
Processo não tramitava pelo DDP.

Estado atual:



### 3. ESTADO FUTURO

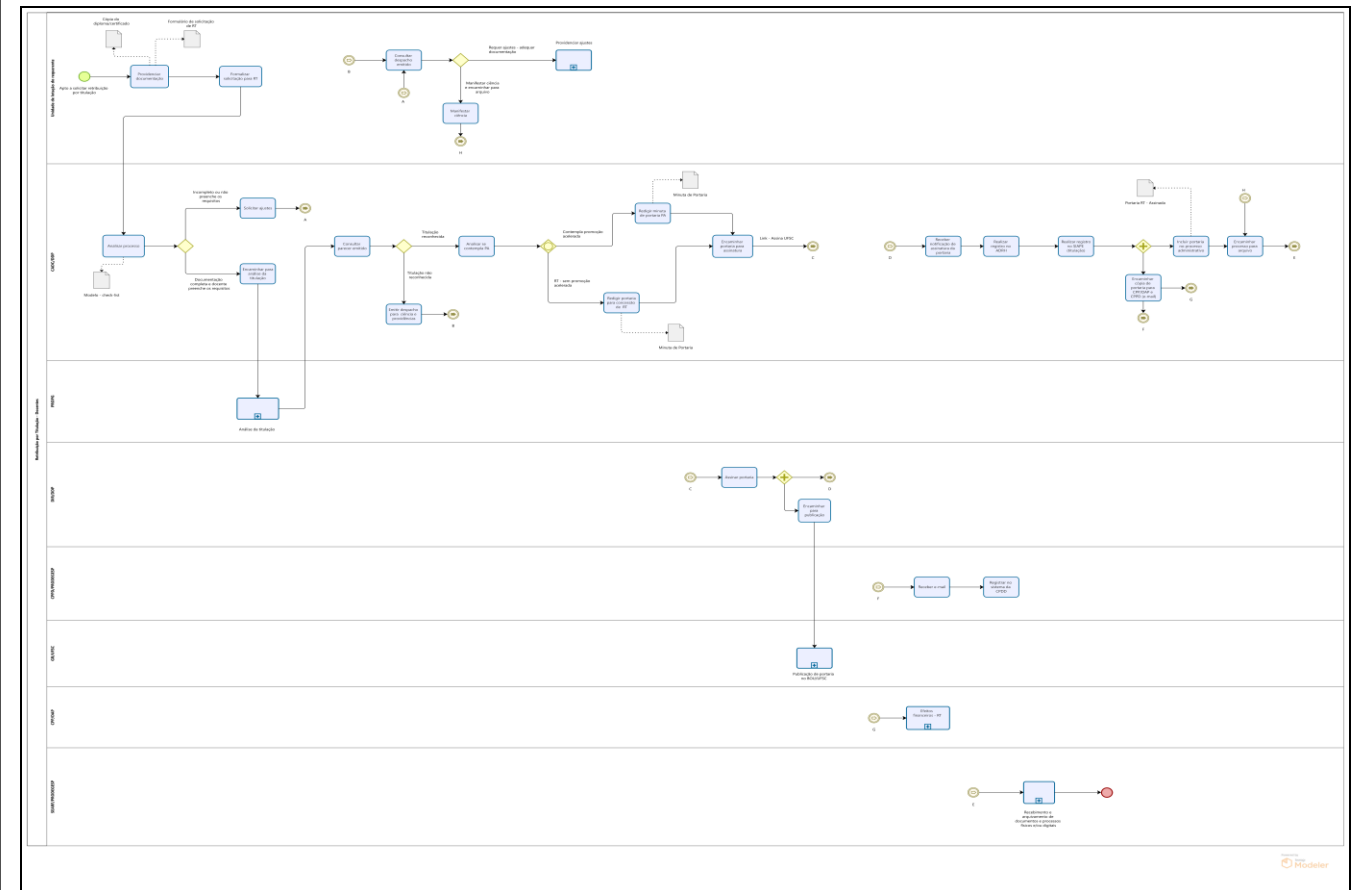
Principais mudanças propostas para o estado futuro:

- Solicitação iniciada pelo requerente e tramitada inicialmente para CADC/DDP. Análise da solicitação ocorre no âmbito da CADC.
- Padronização do assunto e código de assunto no SPA. Grupo de assunto: 406 – Retribuição por Titulação Assunto: 1616 – docentes
- Atos de concessão: portarias assinadas pela Direção DDP.
- Elaboração dos seguintes instrumentos: análise processual para a CADC; requerimento para solicitação da RT.
- Registros nos sistemas ADRH pela equipe da CADC/DDP. Reconhecimento de Titulação no SIAPE realizado pela CADC/DDP. Seguem como no estado atual os seguintes registros: SRI: CPPD e SIAPE: CPP/DAP.

### 3. ESTADO FUTURO

Informações e documentos disponíveis em <https://cadc.ufsc.br/retribuicao-por-titulacao/>

Fluxo Disponível em: <https://bpm.sites.ufsc.br/RT%20-%20Docentes/#diagram/ca77d163-bb5c-4217-8f84-db018b808d07>



### 4. PLANO DE AÇÃO

- Ações futuras para melhoria contínua do processo:
  - Estudar automatização no registro do ADRH, e possível vinculação do sistema ADRH e SRI.

### 5 CONTROLE

Indicadores de desempenho – não definidos.

### 6 AGIR (AÇÕES CORRETIVAS)

A partir do acompanhamento do estado futuro do processo e feedback da equipe, verificar as melhorias necessárias.